

מכרז מספר

60771

פומבי-עתודה

מס' המשרה

81021815

תואר המשרה

עוזר/ת - סגן/ית בכיר/ה (פיסקאלי) 1 - משרות.

היחידה

פרקליטות המדינה

המקום

כל הארץ

המשרד

משרד המשפטים

הדרגה

דרגה ב - א 3 דירוג 22 פרקליטים.

חלקיות

100 אחוז

טווח שכר

ייקבע בהמשך

תאור התפקיד :

הופעה בפני בתי-המשפט, בתי-דין וועדות שונות בכל מקום ככל שיידרש במסגרת

התפקיד.

הכנת תיקים ומתן חוות דעת משפטיות.

ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורכי העבודה ולהנחיות הממונה.

דרישות המשרה:

דרישות סף

השכלה:

השכלה אקדמית (תואר ראשון) במשפטים.

רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין, לרבות מי שחברותו מוגבלת בהתאם לסעיף 52 ב לחוק לשכת עורכי הדין תשכ"א 1961 - . מועמד שחברותו מוגבלת כאמור, יידרש להמציא אישור חברות בלשכת עורכי הדין (בתוקף) אם ייבחר לתפקיד, וכתנאי לשיבוצו במשרה.

ניסיון:

ניסיון בעבודה משפטית (לא כולל התמחות):

לדרגה תחילית לא נדרש ניסיון קודם

דרישות רצויות:

כושר הבעה בכתב ובעל פה ברמה גבוהה

יחסי אנוש ברמה גבוהה

הערות:

מכרז עתודה בתחום הפיסקאלי מיועד ליחידות הבאות:

א. מחוז:פרקליטות מחוז תל אביב (אזרחי – המחלקה הפיסקאלית).

ב. הלשכה הראשית בפרקליטות המדינה (ירושלים):המחלקה הפיסקאלית.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון

נקבה וכן להפך. המכרז מיועד לאיוש משרות פנויות לחלוטין

ולמשרות פנויות זמנית (איוש במילוי מקום זמני) במשרות

עוזר/ת-סגן/ית בכיר/ה במתח דרגות ב-א 3 בדירוג הפרקליטים בכל הארץ.

מועמד יוכל להגיש מועמדות למכרז אחד או ליותר מתוך

ששת המכרזים המפורסמים (מכרז בתחום הפלילי ו/או מכרז

בתחום האזרחי ו/או מכרז בתחום המינהלי (בג"צים)

ו/או מכרז בתחום הבינלאומי ו/או מכרז בתחום הפיסקאלי

ו/או מכרז בתחום הכלכלי).

ייצוג הולם:

המכרז מיועד לכלל האוכלוסייה, לרבות לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם.

מועמדים מהאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם שייבחרו ככשירים, ידורגו ברשימה הכללית בהתאם להחלטת ועדת הבחנים, וישובצו במשרות בהתאם לנוהל המצורף.

בנוסף, במידה ותתפנה באחת היחידות משרה המיועדת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, ישובצו בה הכשירים השייכים לאותה אוכלוסייה בהתאם לסדר דירוגם ע"י ועדת הבחנים.

תנאי העסקה:

המשרות הן בלתי צמיתות. עובד הבא מחוץ לשירות המדינה יועסק על-פי חוזה מיוחד (במשימה חולפת), עובד הבא מתוך שירות המדינה יועסק במינוי בפועל. המשרד שומר לעצמו את הזכות לשבץ את העובדים על פי סדר כישוריהם, על פי צרכי המשרד והעדפת המועמד.

במקרים בהם יאושר שינוי ארגוני ביחידה/ות מסוימת/ות, המועמדים ישובצו ביחידות בהתאם לצורכי המשרד ולהחלטת הגורם המוסמך במשרד בלבד.

הגשת המועמדות:

על המועמדים המגישים בקשה למלא את טופס "שאלון למועמד" המקוון ולצרף את המסמכים הבאים:

1. קורות חיים.

2. אישור על זכאות לתואר ראשון במשפטים.

3. רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין (כרטיס מגנטי

לשנת 2018) (ראה הערות בהמשך הסעיף).

• בהתאם לחוזר נש"מ מס' 4/2015 מיום 16/7/2015 - "מועמד שחברותו מוגבלת יידרש להמציא אישור חברות בלשכת עורכי הדין (בתוקף) אם ייבחר לתפקיד, וכתנאי לשיבוצו במשרה".

• רשאי להגיש מועמדותו למכרז זה גם מועמד שטרם הוסמך על ידי לשכת עורכי הדין אך מתעתד להיבחן בבחינות ההסמכה ללשכת עורכי הדין לכל המאוחר במועד קיץ 2019 .

אישור הגשת המועמדות והמעבר לשלב המיון הבא נעשה בהסתמך על הצהרת המועמד בעת הגשת המועמדות כי הוא עומד בתנאי הסף שנקבעו למשרה או עתיד לגשת

. לבחינות ההסמכה של לשכת עורכי הדין לכל המאוחר במועד קיץ 2019 מועמד שלא ייגש למבחני ההסמכה של לשכת עורכי הדין לכל המאוחר במועד קיץ 2019 – תיפסל מועמדותו גם אם נבחר ככשיר בוועדת בוחנים. רישיון עו"ד הוא תנאי לאיגוש המשרה, ומועמד שלא יהיה בעל רישיון תקף במועד איגוש המשרה לא יובא בחשבון לצורך איגוש המשרה ומועמדותו תיפסל. אישור המועמדות הוא בכפוף לקבוע בפסקה זו.

4. במכרז זה, אישור המועמדות והמעבר לשלב המיון הבא נעשה בהסתמך על הצהרת המועמד בעת הגשת המועמדות כי הנו עומד אחר תנאי הסף שנקבעו . למשרה או עתיד להיות מוסמך במועד קיץ 2019 בהמשך ההליכים תיערך בדיקה פרטנית של עמידה בתנאי הסף ומשרד המשפטים יפסול מועמדות אם ימצא שאינה עומדת בתנאי הסף, כך שאישור המועמדות כפוף לקבוע בפסקה זו.

שלבי המיון:

המיונים מורכבים משלושה שלבים:

- א- בחינות קוגניטיביות ובחינות מקצועיות בהתאם לתחום המכרז.
 - ב- ראיון ההערכה התואם לתחום המכרז אליו הוגשה המועמדות. לראיון ההערכה יזומנו רק מועמדים שעברו בהצלחה את שלב המיון הראשון (בחינה קוגניטיבית ובחינה מקצועית).
 - ג- וועדות בוחנים - מועמדים שיעברו את שלב המיון השני (ראיונות הערכה) יוזמנו לוועדות בוחנים ליחידות אותן ציינו בשאלון העדיפויות, בהתאם לציוניהם ולסדר הופעתם במדרג הכשירים.
- תיפסל מועמדותו של מועמד שלא יתייצב לאחד משלבי המיון.
- שאלון העדפות:
- במעמד המבחנים המקצועיים ימלא כל מועמד שאלון העדפות. בשאלון יש לדרג את סדר העדיפויות של היחידות הכלולות באותו מכרז. סדר העדיפויות יירשם במספרים 3... (וכן הלאה) בכל אחד מהמכרזים. אין, סודרים (1 ליחידה המועדפת ביותר, 2 חובה לבחור ולדרג את כל היחידות הכלולות במכרז.
- לא ניתן לדרג שתי יחידות או יותר באותו סדר עדיפות באותו מכרז.

דירוג שלוש היחידות הראשונות יקנה למועמד תוספת ניקוד במועמדות לאותן יחידות אשר תשוקלל עם ציוני המיין מכל השלבים (מיין קוגניטיבי, מיין מקצועי וראיונות הערכה) לקראת קביעת רשימה הכשירים לשלב המיין האחרון (ועדת בוחנים).

מועמד שלא יימלא שאלון עדיפויות לא יזכה לתוספת ניקוד ויוזמן לשלבי המיין ליחידות השונות בהתאם לשיקול דעתו של המשרד ולמיקומו ברשימת הכשירים. וועדות בוחנים:

זימונים להליכי המיין לרבות תאריך, מיקום ושעות יישלחו בנפרד.

נוהל לניהול מכרזי עתודה פומביים בפרקליטות המדינה: המכרזים הינם מכרזי עתודה לצורך איוש משרות ברמה תחילית בפרקליטות המדינה הן כאלה הפנויות כיום והן

כאלה שצפויות להתפנות, באופן זמני או קבוע, במהלך שנה ממועד סיום הליכי המכרז.

מספר המשרות אינו ידוע מראש. תוקף רשימת המועמדים שייבחרו ככשירים הוא 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים.

מבחנים קוגניטיביים:

תוקף הציונים של המבחנים הקוגניטיביים יהיה בהתאם לכללים המקובלים הנקבעים ע"י אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה.

מבחנים מקצועיים:

כל המועמדים יידרשו להיבחן במבחן מקצועי בתחום הרלוונטי למכרז גם אם ביצעו מבחן דומה בשנים שקדמו לפרסום.

סדר הפניה למועמדים :

משרות פנויות לחלוטין :

הפניה למועמדים לאיוש משרה/ות פנויה/ות לחלוטין תהייה אך ורק על פי

סדר הכשירות שקבעה ועדת הבוחנים.

משרה פנויה זמנית (מילוי מקום זמני) :

היחידה תפנה לכשיר הבא בתור ברשימת הכשירים שנבחרו באותה יחידה ותודיע לו,

כי התפנתה משרה למילוי מקום זמני. ככל שהמועמד יבחר שלא להשתבץ לעבודה

תפנה היחידה לכשיר הבא בתור.

הוויתור על השיבוץ במילוי מקום זמני, ייעשה בכתב בטופס מיוחד שהמועמד יהיה חייב לחתום עליו או במייל. בפניה יובהר שלמועמד הבא בתור (שיסכים להשתבץ במילוי מקום זמני) תהייה עדיפות לשיבוץ במשרה פנויה לחלוטין. מובהר כי מועמד שויתר על השיבוץ במשרה פנויה זמנית אינו מוותר על זכאותו להשתבץ במשרה פנויה לחלוטין, בהתאם למיקומו ברשימת הכשירים, במצב בו איוש המשרה מחייב פנייה לבחירת כשיר נוסף מהמאגר (ולא מקרב מי שהסכים לאייש משרה במילוי מקום).

מועמד שוויתר על השיבוץ במשרה פנויה זמנית יוכל להתחרט במהלך שנת הכשירות ולבקש בכתב או במייל לשוב ולפנות אליו ככל שתתפנה משרה זמנית. מובהר כי פניה לאיוש משרות פנויות באופן זמני או קבוע, תהייה רק במקרה בו עלה הצורך לבחור כשיר נוסף מהמאגר ולא במקרים בהם ניתן לנייד עובדים המועסקים כבר ביחידה.

במצב בו החל מועמד בעבודתו כממלא מקום זמני ולאחר מכן התפנתה משרה לחלוטין ושאישה יהיה מתוך מאגר הכשירים, תאויש המשרה הפנויה על ידי ממלא המקום (ובמידה ויש מספר ממלאי מקום כאמור, האיוש יבוצע על פי סדרם ברשימת הכשירים).

מועמד שנבחר ככשיר במכרז ושובץ במילוי מקום, תתאפשר העסקתו במילוי מקום זמני באותה משרה או במשרות דומות אחרות, מעבר לשנה, ככל שיהיו משרות מסוג זה, או עד להתפנותה לחלוטין של משרה דומה.

השיבוץ במילוי מקום זמני אינו מקנה לעובד זכות על המשרה בה הוא משובץ, או על משרה אחרת בשירות המדינה.

המועמד יחתום על טופס בו יצוין האמור בסעיף זה, לפני שיבוצו במילוי מקום זמני ועם כל הארכה של השיבוץ הזמני. למדינה שמורה הזכות לשנות, לבטל או להוסיף על נוהל זה מעת לעת וככל שנמצא צורך בכך, במהלך שנת תוקפו.

לתשומת לבך: במכרז זה, אישור המועמדות והמעבר לשלב המיון הבא נעשה

בהסתמך על הצהרתך בעת הגשת מועמדותך כי הנך עומד אחר תנאי הסף שנקבעו למשרה. בהמשך ההליכים תיערך בדיקה פרטנית של עמידה בתנאי הסף ונציבות שירות המדינה/משרד יפסלו מועמדות אם ימצא שאינה עומדת בתנאי הסף, כך שאישור המועמדות כפוף לקבוע בפסקה זו.

המשך זימונך להליך המיון יעשה בכפוף לבדיקה פרטנית של עמידתך בתנאי הסף כמפורט בתנאי המכרז, לרבות צירוף כלל המסמכים הנדרשים על ידך בעת שלב הגשת המועמדות. ככל שתיפסל מועמדותך בגין אי עמידה בתנאי סף, תישלח אליך הודעה בהתאם.

לא תינתן אפשרות לצרף מסמכים נוספים הנדרשים לצורך אימות ואישור המועמדות למכרז זה, וזו תיבדק רק על סמך המסמכים שצורפו עד ליום הזימון לשלב המיון התעסוקתי הראשון.

(המכרז פורסם ביום : א' בשבט, תשע"ט (07/01/2019)

(היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : טו' בשבט, תשע"ט (21/01/2019)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס" שאלון המועמד "המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר

כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו

בטופס" שאלון המועמד "המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.

ניתן להגיש מועמדות למשרה דרך אתר נציבות שרות המדינה -

https://ejobs.gov.il/gius/register?PARAM=cG9zdF9pbnN0X2d1aWQ9MDA1MDU2QkY3NzYwMUVEOTg0Q0QyQkFFQ0lwMDYxMDY%3d&sap-theme=merkava_corbu&sap-client=280&sap-language=HE

עוזרת/ת סגן בכירה (פלילי – כלכלי)

https://ejobs.gov.il/gius/register?PARAM=cG9zdF9pbnN0X2d1aWQ9MDA1MDU2QkY3NzYwMUVEOTg0Q0M2MTU0MUY2RDlxMDY%3d&sap-theme=merkava_corbu&sap-client=280&sap-language=HE

עוזרת/ת סגן בכירה (פלילי) -

https://ejobs.gov.il/gius/register?PARAM=cG9zdF9pbnN0X2d1aWQ9MDA1MDU2QkYyNzYwMUVEOTg0Q0JEQUE1MjEzNjYxMEI%3d&sap-theme=merkava_corbu&sap-client=280&sap-language=HE

עוזרת/ת סגן בכירה (אזרחי) -

https://ejobs.gov.il/gius/register?PARAM=cG9zdF9pbnN0X2d1aWQ9MDA1MDU2QkY1QzIzMUVEOTg0Q0lxMTZBNjUwN0MxMEY%3d&sap-theme=merkava_corbu&sap-client=280&sap-language=HE