

תקנון החוג לעבודה סוציאלית  
תשע"ז

ראש החוג: פרופ' יעל גירון

היחידה להכשרה מעשית: גב' רינת כהן - ראש היחידה  
גב' תהילה רייט – מרכז היחידה

סגל התוכנית:

- ד"ר אליאס חנין
- ד"ר בוסתנאי טלי
- ד"ר בן דוד ורד
- ד"ר ברנזון אלונית
- ד"ר ברנשטיין אליצור
- פרופ' גירון יעל
- גב' גלמידי נטע
- ד"ר גרינשטיין יורם
- ד"ר דורצ'ין אורי
- מר דראושה חאתם סעיד
- ד"ר טומסיס יעלה
- ד"ר וייס יונה
- ד"ר וייסברוד נירית
- ד"ר חטיב אנואר
- ד"ר כרזים יוסי
- ד"ר מחאגינה אברהים
- ד"ר מעוז דותן כרמל
- מר נצר דרור
- ד"ר שירה פגורק אשל
- ד"ר פינקלשטיין מיכל
- גב' פריימן ענת
- גב' פלבסקי ענת
- מר קפלן פליקס
- ד"ר שבטיאל ינון

מזכירת סטודנטים וייעוץ אקדמי - גב' גלית בן דרור  
מזכירת היח' להכשרה מעשית ומזכירת סגל – גב' אחינועם ארמן

משך התוכנית:

תכנית רגילה: 3 שנים אקדמיות והיא כוללת 60 שעות שנתיות (120 שעות סמסטריאליות, 120 נ"ז).

תכנית הסבה: 2 שנים אקדמיות 40 שעות שנתיות לפחות (80 שעות סמסטריאליות = 80 נ"ז)

## ועדות החוג:

### **ועדת הוראה**

אחראית על תכני ההוראה ומבנה תכנית הלימודים

חברים:

יו"ר - פרופ' יעל גירון

- ד"ר בוסתנאי טלי
- ד"ר בן דוד ורד
- ד"ר חטיב אנואר
- ד"ר מחאגינה אברהים
- ד"ר פגורק אשל שירה

במסגרת ועדת הוראה מתקיימת תת-ועדה לענייני תלמידים בשילוב עם ועדת סטטוס שתפקידה לטפל בבעיות מיוחדות של תלמידים כולל בהכשרה המעשית וערעורים.

### **ועדת סטטוס-ועדה לענייני סטודנטים**

- ד"ר חנין אליאס – יו"ר
- ד"ר בוסתנאי טלי
- ד"ר פגורק –אשל שירה
- גב' כהן רינת
- פרופ' יעל גירון - בתוקף תפקיד

### **ועדת ערעורים**

- פרופ' גירון יעל – יו"ר
- ד"ר פינקלשטיין מיכל
- ד"ר ליפשיץ אבירם פנינה

### **ועדת קבלה**

- ד"ר בוסתנאי טלי – יו"ר
- ד"ר פגורק אשל שירה
- ד"ר פינקלשטיין מיכל
- ד"ר מחאגינה אברהים
- פרופ' גירון יעל- בתוקף תפקיד
- 

### **ועדת הכשרה מעשית**

- גב' כהן רינת – יו"ר
- ד"ר בוסתנאי טלי
- ד"ר פגורק אשל שירה
- ד"ר אליאס חנין
- ד"ר פינקלשטיין מיכל
- פרופ' גירון יעל - בתוקף תפקיד

## ועדה לקשרים בינלאומיים

- ד"ר פינקשלטיין מיכל – יו"ר
- ד"ר פגורק אשל שירה
- מר נצר דרור
- פרופ' גירון יעל – בתוקף תפקיד

## תוכנית הלימודים

### תכנית הלימודים כוללת:

א. קורסים עיוניים

ב. קורסים בשיטות התערבות בעבודה הסוציאלית

ג. הכשרה מקצועית בשדה

ההכשרה המעשית בשדה מתחילה בשנת הלימודים הראשונה בשירותים ובסוכנויות רווחה בשדה.

תכנית הלימודים מבוססת על הגישה הכוללנית (הג'נרית) בעבודה סוציאלית ומורכבת ממספר היבטים:

- **לימודי יסוד** - קורסי - חובה כללים בתחום מדעי החברה ומדעי המדינה.
- **תהליכים אישיים וחברתיים** - קורסים בתחום הפסיכולוגיה והסוציולוגיה.
- **תיאוריות ושיטות התערבות** - קורסים המקנים בסיס תיאורטי ויישומי בתחום ההתערבות בעבודה סוציאלית. קורסים אלו ממוקדים ברמות ההתערבות, גישות ומודלים של התערבות ישירה, התערבות בתחומי בעיות שונים בעבודה סוציאלית ומיומנויות התערבות.
- **לימודי מחקר** - קורסים מתודולוגיים בסיסיים, שהם חלק אינטגרלי ממערכי הידע בעבודה סוציאלית, ומקנים כלים בסיסיים במחקר, סטטיסטיקה, שימושי מחשב ומאגרי מידע.
- **מדיניות ושירותים** - קורסים העוסקים בתחום הפילוסופיה של עבודה סוציאלית, מדיניות הרווחה וסוגיות עכשוויות איתן מתמודד מקצוע העבודה הסוציאלית..
- **משפט ואתיקה** - ההיבטים משפטיים ואתיים של העבודה הסוציאלית.
- **תחומי בעיות בעבודה סוציאלית** - קורסים המתמקדים בידע העיוני, האמפירי והיישומי בתחומי בעיות ספציפיות בשדה העבודה הסוציאלית. יושם דגש על הייחודיות של בעיות השכיחות באזור הצפון ובמגזרים השונים.
- **הכשרה מעשית בשדה** - למודי השדה נלמדים לאורך שלוש השנים כאשר לכל שנה תכנית ספציפית. לימודים אלו משולבים בקורסי השיטות לאורך השנים בכל שנות הלימוד.
- **היבטים הרב-תרבותיים** משולבים בחטיבות הלימוד השונות, תוך הדגשה על מערכי ידע ומיומנויות רלוונטיות.

**שנה א' – סמס' א' :**

| ש"ס | שם הקורס                           | מס' קורס |
|-----|------------------------------------|----------|
| 1   | הדרכה ביבליוגרפית וכתובה מדעית     | 202070   |
| 1   | הכשרה מעשית בשדה – שנה א'          | 202090   |
| 2   | החברה הרב תרבותית                  | 201610   |
| 2   | יסודות ההתערבות בעבודה סוציאלית א' | 202080   |
| 2   | בחירה כללי                         | 202900   |
| 2   | מבוא לסוציולוגיה                   | 202010   |
| 3   | מבוא לסטטיסטיקה                    | 202050   |
| 2   | מבוא לפסיכולוגיה                   | 202030   |
| 2   | מבוא לרווחה חברתית                 | 202130   |
| 2   | גדילה והתפתחות                     | 202120   |

**שנה א' – סמס' ב' :**

| ש"ש | שם הקורס  | מס' קורס |
|-----|---|----------|
| 2   | בחירה כללי  |          |
| 2   | החברה הישראלית א'                                 | 201120   |
| 2   | הכשרה מעשית בשדה שנה א' +                         | 202090   |
|     | הדרכה קבוצתית                                     | 202091   |
| 2   | יסודות ההתערבות בעבודה סוציאלית שנה א' - המשך     | 202080   |
| 2   | מיומנויות ראיון                                   | 202100   |
| 2   | כלכלת רווחה                                       | 202040   |
| 2   | שיטות מחקר א'                                     | 202140   |
| 2   | פסיכולוגיה חברתית                                 | 201420   |
| 2   | תיאוריה של הפרקטיקה א'                            | 202160   |
| 2   | תיאוריות אישיות                                   | 201320   |
| 2   | היבטים פסיכו-סוציאליים של נכות וחולי (בחירה חוגי) | 202560   |

**שנה ב' – סמס' א' :**

| ש"ס | שם הקורס                                 | מס' קורס |
|-----|--|----------|
| 4   | הכשרה מעשית בשדה ב'                      | 202210   |
| 2   | המשפחה כמערכת : יסודות הדינמיקה המשפחתית | 202190   |
| 2   | התערבות קבוצתית בעבודה סוציאלית          | 202230   |
| 2   | התערבות קהילתית בע"ס                     | 202260   |
| 2   | מסגרת מוסדית וחוקית של שירותי הרווחה     | 202180   |
| 2   | מצבי לחץ ומשבר                           | 202310   |
| 2   | מערכות להבטחת הכנסה בישראל               | 202250   |
| 2   | סטייה חברתית                             | 202170   |
| 3   | שיטות התערבות בעבודה סוציאלית ב'         | 202200   |

**שנה ב' – סמס' ב' :**

| ש"ס | שם הקורס                     | מס' קורס |
|-----|------------------------------|----------|
| 4   | הכשרה מעשית בשדה ב' - המשך   | 202210   |
| 2   | יסודות ההתערבות הפרטנית בע"ס | 202110   |
| 2   | יחסים בינאישיים בקבוצה       | 202270   |

|   |   |        |
|---|---|--------|
| 2 | שיטות מחקר ב'                           | 202150 |
| 3 | שימושי מחשב                             | 202061 |
| 2 | פסיכופתולוגיה                           | 202240 |
| 3 | שיטות התערבות בעבודה סוציאלית ב' - המשך | 202200 |
| 2 | תיאוריה של הפרקטיקה ב'                  | 202280 |

**שנה ג' – סמס' א' :**

| ש"ס | שם הקורס                         | מס' קורס |
|-----|----------------------------------|----------|
| 4   | הכשרה מעשית בשדה ג'              | 202580   |
| 1   | הערכת התערבות                    | 202800   |
| 1   | סוגיות בעבודה קבוצתית            | 202810   |
| 3   | סמינר התערבות (חובה/ בחירה)      |          |
| 2   | סמינר מחקר אמפירי                | 202590   |
| 2   | קורסי בחירה בעבודה סוציאלית      |          |
| 3   | שיטות התערבות בעבודה סוציאלית ג' | 202290   |

**שנה ג' – סמס' ב' :**

| ש"ס | שם הקורס                                | מס' קורס |
|-----|---|----------|
| 6   | הכשרה מעשית בשדה ג' - המשך              | 202580   |
| 1   | הערכת התערבות - המשך                    | 202800   |
| 2   | סוגיות אקטואליות בתחום מדיניות הרווחה   | 202340   |
| 2   | סוגיות אתיות בעבודה סוציאלית            | 202330   |
| 1   | סוגיות בעבודה קבוצתית - המשך            | 202810   |
| 3   | סמינר התערבות (חובה/בחירה )             |          |
| 2   | סמינר מחקר אמפירי - המשך                | 202590   |
| 2   | קורס בחירה בעבודה סוציאלית              |          |
| 3   | שיטות התערבות בעבודה סוציאלית ג' - המשך | 202290   |

**\*הערה-** תוכנית הלימודים מותאמת לתוכנית לימודים תשע"ז.  
יתכנו שינויים בתוכנית הלימודים.

## תקנון אקדמי של החוג לעבודה סוציאלית

### תקנון התוכנית:

#### א. תנאי מעבר משנה א' לשנה ב'.

1. ציון 70 בקורס יסודות ההתערבות בעבודה סוציאלית.\*
  2. ציון עובר בהכשרה מעשית בשדה.\*\*
  3. ציון עובר בתיאוריה של הפרקטיקה א'.
  4. ציון 70 במיומנויות ראיון.
  5. ציון עובר במבוא לרווחה חברתית.
  6. הגעה לרמת פטור בלימודי הבעה עברית.
- \* כשולן בקורס מחייב חזרה על הקורס זה.  
\*\* כישולן בהכשרה מעשית אינו מאפשר חזרה על הקורס וכרוך בהפסקת לימודים.

#### ב. תנאי מעבר משנה ב' לשנה ג'.

1. ציון עובר בכל השעורים של שנה א'.
  2. ציון 70 בשיטות התערבות בעבודה סוציאלית\*.
  3. ציון עובר בהכשרה מעשית בשדה.\*\*
  4. ציון 70 ביסודות ההתערבות הפרטנית בעבודה סוציאלית
  5. ציון 70 בהתערבות קבוצתית
  6. ציון 70 בהתערבות קהילתית בעבודה סוציאלית.
  7. קבלת פטור באנגלית
- \* כשולן בקורס זה מחייב חזרה על קורס זה.  
\*\* כישולן בהכשרה מעשית אינו מאפשר חזרה על הקורס וכרוך בהפסקת לימודים.

#### ג. כללי

מעבר לשנת לימודים מתקדמת, מחייב השלמת כל השיעורים החסרים. עם זאת יתאפשר ללמוד בשנת לימודים מתקדמת בתנאים הבאים:

1. סטודנט שנכשל בשני קורסים, להוציא הקורסים שפורטו לעיל בתנאי המעבר, יורשה לעבור לשנת הלימודים הבאה ויתחייב להשלים את הקורסים החסרים במשך שנת הלימודים. הסטודנט לא יוכל להשתתף בקורסים שלא עמד בדרישות המוקדמות שלהם.
2. כישולן בקורסי השיטות א' ב' ו-ג' מחייב חזרה על קורס השיטות ועל ההכשרה המעשית. חזרה על קורסים אלו מחייב אישור ועדת סטטוס.
3. כישולן בהכשרה מעשית אינו מאפשר חזרה על הקורס וכרוך בהפסקת לימודים.
4. סטודנט שנכשל בשלושה קורסים (גם כאשר שעור השיטות והכשרה מעשית בשדה אינם נכללים בכישלונות) לא רשאי ללמוד את קורס השיטות בשנה שלאחריה.
5. סטודנט אשר נעדר מקורס או לא השלים חובותיו בארבעה שעורים או יותר לא ימשך לימודיו בקורס והקורס יבוטל. מעמדו והמשך לימודיו יקבעו לאחר דיון בוועדת סטטוס.
6. לא תינתן ל סטודנט אפשרות ללמוד קורס יותר מפעמיים.

1) קורסי יסוד והתערבות :

- א) בקורסים העיוניים ובקורסי היסוד, חייב סטודנט לקבל לפחות ציון 60 כציון עובר בקורס.
- ב) בקורס יסודות ההתערבות, בעבודה סוציאלית ובקורסי השיטות בעבודה סוציאלית חייב הסטודנט לקבל ציון 70 לפחות כציון הסופי בקורס.
- ג) בקורסים עבודה פרטנית, עבודה קבוצתית ועבודה קהילתית חייב הסטודנט לקבל ציון 70 כציון עובר בקורס.
- ד) סטודנט שנכשל בקורס, אשר קבלת ציון עובר בו מהווה תנאי הכרחי, לא יורשה להירשם לקורס מתקדם שלגביו קיים תנאי מקדים.
- ה) בנוסף לאמור בסעיפי א'-ד' לעיל, לא יורשה סטודנט לעבור משנה א' לב' או ג', אלא אם ממוצע כל ציוניו בשנה"ל האחרונה, לפחות 65.
- ו) ציון עובר בסמינר אמפירי ובסמינר התערבות הוא 70.

2) קורסי שיטות

- א) הציונים בקורסי השיטות יקבעו ע"י חברי סגל החוג המלמדים קורסים אלו.
- ב) הציון הסופי בהכשרה מעשית יקבע על ידי מורה השיטות בהתייעצות עם המדריך ובהתבסס על ההערכות הכתובות של המדריך, ומעקב מורה שיטות על התקדמות הסטודנט לאורך כל שנת הלימודים האקדמית.
- ג) סטודנט אשר קיבל ציון נכשל בקורס השיטות, יובא לדיון בוועדת סטטוס על פי הנוהל הבא :
  - 1) הועדה תעריך את מצבו של הסטודנט בלימודים ותמליץ לגבי המשך לימודיו של הסטודנט.
  - 2) הסטודנט יוזמן להציג טיעונו בפני הועדה בדרך שיבחר, בכתב או בע"פ. יש ליידע את ועדת הסטטוס אם מתכנן להביא עמו גורם חיזוני.
  - 3) הסטודנט רשאי להגיש ערר על החלטת הועדה. ראש החוג תשמש כיו"ר הועדה, וכן ישתתפו בה חבר סגל בכיר (שלא נכח בוועדה הראשונית) וחבר סגל המכללה. תשובת הועדה תתקבל באמצעות המנהל האקדמי.
  - 4) סטודנט שאושר לו לחזור על לימודיו בקורס השיטות, חייב לחזור גם על ההכשרה המקצועית בשדה.
  - 5) סטודנט אשר אושר לו לחזור על ההכשרה המעשית יהיה חייב לחזור גם על קורס השיטות.
  - 6) בכל מקרה לא יוכל סטודנט החוזר על קורסי השיטות או ההכשרה המקצועית להירשם וללמוד קורסים מתקדמים, טרם ישלים חובותיו אלו.
- ד) סטודנט שנכשל במועד א' או שלא ניגש למועד א' בקורס שיטות עבודה סוציאלית או בקורס המהווה תנאי לרישום לקורס מתקדם, ובעת ההרשמה לשנה"ל הבאה לא נרשם לו ציון עובר, יהיה במעמד "על תנאי" עד אשר יקבל ציון עובר.

ה) נוכחות והיעדרויות :

- 1. תקנון זה בא להוסיף על תקנות המכללה.
- 2. תקנות המכללה האקדמית בצפת חלות על הסטודנטים בחוג לעבודה סוציאלית לכל עניין ודבר.
- 3. זכויות וחובות הסטודנט בהכשרה המעשית הן חלק בלתי נפרד מתקנון החוג.
- 4. חלה חובת נוכחות בכל השיעורים.
- 5. היעדרות תחשב מוצדקת במצבים של מילואים, מחלה. ההיעדרות לא תעלה על שני שיעורים בסמסטר בקורסי שיטות התערבות, יסודות העבודה הסוציאלית ובהכשרה מעשית ובקורס

יחסים בינאישיים בקבוצה, ועד שלושה שיעורים בסמסטר בשאר הקורסים. ההיעדרות אמורה להיות מוסברת ומתועדת.

6. בהתייחס לתיקון כללי זכויות הסטודנט מתאריך 21.9.14, סעיף 4, היעדרות מקורסים עיוניים **בגין חופשת לידה**, תעמוד על 6 שבועות או 30% מכלל השיעורים שחלה בו חובת נוכחות. הסטודנטית תשלם את החסר על פי תכנית שתיעשה ע"י מרצה הקורס.

7. ע"פ סעיף 6 לחוק זכויות הסטודנט, קיימת האפשרות למוסד/ לחוג, למתן פטור או לחייב את הסטודנט לחזור על ביצוע הפעילות (סדנא/ הכשרה מעשית), במועד מאוחר יותר (וזאת ללא תשלום על הקורסים עליהם הוא חוזר). סעיף זה יחול על הקורסים הסדנאטיים הבאים, שמתקיימים בתכנית הלימודים של החוג לעבודה סוציאלית:

- (א) התנסויות שנתיות של הכשרה מעשית וסדנאות שיעורי השיטות בשנים א', ב', ו-ג', וקורס מיומנויות ריאיון שנה א' (המהווים יחידה אינטגרלית אחת).
- (ב) סדנא ביחסים בינאישיים. בקבוצה.

השלמת התנסויות ולמידה של קורסים אלו, תעשה בשנה האקדמית העוקבת (ללא תשלום נוסף)

- היעדרות של 3 שבועות בגין חופשת לידה, או אירוע מזכה אחר, תאפשר השלמת החומר על פי התאמה אישית, כולל סדנאות והכשרה מעשית. על הסטודנטית חלה האחריות להשלים את החומר הנלמד ואת ימי ההכשרה שהוחסרו בתאום עם המדריך ועם מורה השיטות.

8. בהיעדרות בעקבות מילואים, אחריות חלה על הסטודנט - להשלים את החומר הנלמד ואת ימי ההכשרה שהוחסרו בתאום עם המדריך ועם מורה השיטות.
9. היעדרות מעבר למצוין בתקנון (סעיפים 4-6) תהיה כרוכה בביטול הקורס.

## (ו) חובות וזכויות הסטודנט בהכשרה מקצועית.

### 1. השיבוץ במקום ההכשרה

(א) השיבוצים בהכשרה מעשית נעשים ע"י מורה קורס השיטות בכל שנת לימודים, וזאת בהתייחס לצרכים הלימודיים של הסטודנט ובהתאם למדיניות הכשרת השדה.

### 2. ימים ושעות להכשרה מקצועית בשדה

(א) העבודה במסגרת ההכשרה המקצועית כוללת:

- 1) טיפול ישיר בפונים על פי שיטות העבודה הסוציאלית הפרטנית, הקבוצתית והקהילתית.
- 2) קבלת הדרכה שבועית (אינדיבידואלית וקבוצתית)
- 3) היכרות עם הסוכנויות ומעורבות פעילה במשימות של העבודה הסוציאלית בשרות.



**ההכשרה מתקיימת גם בשעות אחה"צ בהתאם לנהלי השרות, בכל שנות הלימוד**

- 1 שנה א' - 3 סיורים בשירותים בשדה בסמסטר א' + ימי עיון  
נ"ז
- 2 יום הכשרה אחד בשבוע, יום שני, סמסטר ב', סה"כ: 8 שעות בשבוע.  
נ"ז
- 8 שנה ב' - 2 ימי עבודה מעשית בשבוע, ימי שני וחמישי, סה"כ: 16 שעות בשבוע  
נ"ז

**ההכשרה מתקיימת גם בשעות אחה"צ בהתאם לנהלי השרות**

- 8) שנה ג' - 2 ימי עבודה מעשית בשבוע ימי שני וחמישי, סה"כ: 16 שעות בשבוע 10 נ"ז (8  
נ"ז + 2 נ"ז לפרויקט)  
(ההכשרה המקצועית מתחילה בשבוע השני של שנה"ל, ומסתיימת בשבוע האחרון של  
שנה"ל).

(ב) ההכשרה המקצועית משולבת במקביל ללימוד קורסי השיטות, ולא ניתן לדחות את ההכשרה המקצועית לתקופת הקיץ או לשנת הלימודים הבאה במנותק מקורסי השיטות.

**3. מפגשי הדרכה**

- 1) כל סטודנט יודרך במפגש הדרכה שבועי פרטני עם המדריך למשך שעה וחצי, ארבעה מפגשים לחודש. יתקיימו גם מפגשים עם הסטודנט השותף בהכשרה בנושאים משותפים (פרויקט קהילתי, אוריינטציה וכדו').
- 2) המפגשים יתקיימו במקום ההכשרה המקצועית, בתנאים המאפשרים סודיות וללא הפרעות.
- 3) מפגשי ההדרכה יתבססו על דו"חות שיכתבו ע"י הסטודנט וימסרו למדריך לפחות יום לפני מועד ההדרכה. המדריך ייתן משוב על הדו"ח במסגרת ההדרכה.
- 4) ההדרכה תתמקד בעבודה המקצועית של הסטודנט על היבטיה השונים.

**4. הערכה בהכשרה מעשית**

- א) התקדמות הסטודנט בהכשרה מקצועית מוערכת באופן שוטף ומסוכמת בכתב ע"י המדריך ומרצה קורס השיטות פעמיים בשנה (בתום סמסטר א' ובתום סמסטר ב').
- ב) כחודש וחצי לאחר תחילת ההכשרה המעשית תיערך על ידי המדריך בשיתוף הסטודנט תכנית הדרכה, המותאמת לתכנית הוראת השדה וצרכי הסטודנט.
- ג) תוכנית ההדרכה תעשה על פי הנחיות ותוגש בכתב בחתימת המדריך והסטודנט. ההערכות יועברו למורה השיטות על פי מועדים שיקבעו מראש.
- ד) הסטודנט רשאי, להוסיף השגותיו בכתב.
- ה) ההערכה הכתובה הינה חלק ממסמכיו של הסטודנט ותתויק בתיקו.
- ה) יש לסיים את הערכת סוף השנה עם סיום שנה"ל. אין אפשרות לחייב או לאפשר לסטודנט להמשיך את ההכשרה מעבר למועד סיום שנת הלימודים האקדמית. (מקרים חריגים יקבלו אישור מורה השיטות והמדריך בתאום עם היחידה להכשרה המקצועית בשדה).
- ו) הציונים בהכשרה מקצועית בשדה יינתנו עפ"י הקטגוריות הבאות: עובר, נכשל. ציון סוף השנה בהכשרה המעשית הוא הציון הקובע את תנאי המעבר משנה לשנה.

## 5. ימי חופש

- (א) הסטודנט הינו חלק מהשירות הסוציאלי בו הוא משובץ ועובד בכל ימי ההכשרה בהם עובד השירות. בכל שנה יינתן לוח חופשות ספציפי לגבי ההכשרה המעשית בהתאם לשנת הלימודים האקדמית.
- (ב) בחופשת הסמסטר הסטודנט יעבוד בהכשרה המעשית פעם אחת בשבוע. על הסטודנט לתאם את יום ההכשרה באופן המאפשר קיום כל מפגשים הטיפוליים וכן מפגש ההדרכה. לאורך כל השנה וגם בחופשת הסמסטר על הסטודנט להגיש דו"חות כנדרש (דו"ח תהליכי ודוחות תמציתיים).

## 6. היעדרות

- (א) היעדרות בגין הריון ולידה, מוסדרת על פי המל"ג, עד 3 שבועות. יש להשלים את הזמן הנ"ל במשך שנת הלימודים ובתיאום עם מורת שיטות והמדריך. אם חופשת הלידה תמשך ל 6 שבועות לא ניתן יהיה להמשיך את ההכשרה המעשית. (סעיף ה.6)
- (ב) היעדרות בגין מילואים, או מחלה, יש להשלים במשך שנת הלימודים או בצמוד לסיומה בתאום עם מורת השיטות והמדריך
- (ג) במידה וחל שינויי במצבו האישי של הסטודנט (היריון, כתובת, מילואים וכו') יש להודיע מיידיית למורה השיטות ולמדריך השדה על מנת לוודא שההכשרה המקצועית לא תיפגע.
- (ד) במידה והסטודנט לא יידע על שינויים במצבו במועד, ובהתייחס לסוג העדכון, הנהלת החוג רשאית לדון בהחלטה על הפסקת הכשרתו המקצועית.

## 7. אתיקה מקצועית

הסטודנט יעבוד בהכשרה המקצועית בשדה ובלמודיו במכללה על פי כללי האתיקה המקצועית בתקנון העובדים הסוציאליים תשנ"ט, 1999, נספח א'